

Procedura zapewnienia bezpiecznych relacji między małoletnim a pracownikami.

1. Szkolenie personelu i reakcja na czynniki ryzyka:

Pracownicy Międzyszkolnego Klubu Sportowego WINNERS Pionki są odpowiednio przeszkoleni i natychmiast reagują na wszelkie czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich.

2. Raportowanie czynników ryzyka:

W przypadku zauważenia czynników ryzyka, pracownik niezwłocznie informuje o tym prezesa klubu, Koordynatora oraz rodziców, po czym zostaje wdrożona *Procedura Interwencji* w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.

3. Zasady postępowania pracowników i współpracowników:

- a. Pracownicy i współpracownicy Międzyszkolnego Klubu Sportowego WINNERS Pionki szanują i uwzględniają potrzeby małoletnich, działając zawsze w ich najlepszym interesie.
- b. Żadna forma przemocy nie jest tolerowana, a wszyscy traktowani są równo.
- c. Dane wrażliwe dotyczące dziecka ujawniane są tylko uprawnionym osobom, gdy jest to konieczne.
- d. Unikane są wszelkie relacje romantyczne, seksualne oraz niewłaściwe zachowania wobec małoletnich.
- e. Niewłaściwe zachowania wobec małoletnich są niezwłocznie zgłaszane zgodnie z procedurami.

4. Zasady kontaktu z małoletnimi:

- a. Kontakt z dziećmi i młodzieżą odbywa się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczy spraw związanych z edukacją, wyjazdami sportowymi oraz szkoleniami.
- b. Żaden pracownik nie spotyka się z małoletnimi poza miejscem pracy.
- c. W przypadku konieczności kontaktu z małoletnimi poza godzinami pracy, pracownik informuje o tym prezesa klubu oraz rodziców lub opiekunów.

5. Monitorowanie sytuacji i wsparcie:

- a. Pracownicy monitorują sytuację i udzielają wsparcia małoletnim uczestnikom oraz ich rodzinom, w przypadku podejrzeń o krzywdzenie.
- b. Wsparcie jest również udzielane innym uczniom będącym świadkami przemocy lub krzywdzenia.

Międzyszkolny Klub Sportowy

6. Procedury podejmowania interwencji:

Szczegółowe zasady postępowania w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich zostały dokładnie opisane w *Procedurze Interwencji* w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego przez pracownika, innego dorosłego, rodzica lub innego małoletniego.



WINNERS PIONKI