

# Procedura Interwencji:

## 1. Reakcja na sygnał:

Każdy pracownik MKS Winners Pionki, który zauważy lub otrzyma informację o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego, natychmiast podejmuje działania.

## 2. Zabezpieczenie środowiska:

Pracownik zapewnia bezpieczeństwo dla małoletniego oraz innych osób przebywających w miejscu zdarzenia.

## 3. Zgromadzenie informacji:

Pracownik zbiera dokładne informacje na temat zdarzenia, w tym datę, godzinę, miejsce oraz opis sytuacji. Wszelkie istotne szczegóły powinny być uwzględnione.

## 4. Zawiadomienie przełożonych:

Pracownik niezwłocznie informuje swojego przełożonego oraz prezesa klubu o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego.

## 5. Weryfikacja informacji:

Przełożeni weryfikują zgromadzone informacje oraz podejmują dalsze działania zgodnie z procedurą interwencji.

## 6. Zabezpieczenie dokumentacji:

Wszelkie dokumenty związane z zdarzeniem, w tym protokół zdarzenia, są zabezpieczane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Protokół Zdarzenia:

Data: *[data zdarzenia]*

Godzina: *[godzina zdarzenia]*

Miejsce: *[miejsce zdarzenia]*

Opis sytuacji:

*[opis szczegółowy sytuacji, w tym osoby zaangażowane, zachowania zaobserwowane, itp.]*

Działania podjęte przez pracownika:

*[wszelkie działania podjęte przez pracownika w odpowiedzi na zdarzenie, włączając w to zabezpieczenie środowiska, zawiadomienie przełożonych, itp.]*

Działania podejmowane przez przełożonych:

*[wszelkie działania podejmowane przez przełożonych w związku z zawiadomieniem o zdarzeniu, włączając w to weryfikację informacji, kontakt z odpowiednimi organami, itp.]*

Zabezpieczenie dokumentacji:

*[wymień, gdzie została zabezpieczona i przechowywana dokumentacja związana ze zdarzeniem]*



WINNERS PIONKI